

MINISTÈRE DE LA FÉDÉRATION

WALLONIE-BRUXELLES



ADMINISTRATION GÉNÉRALE DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE

ENSEIGNEMENT DE PROMOTION SOCIALE



WALLONIE-BRUXELLES
ENSEIGNEMENT



Enseignement
de Promotion Sociale

Dossier d'avancement de l'évaluation continue
Bachelier en Comptabilité, option fiscalité

E AFC - Morlanwelz

Rue Raoul Warocqué 46 – 7140 Morlanwelz

☎ : 064 / 44 97 54

🌐 www.ineps-mlz.be

✉ : olivier.piesens@ineps-mlz.be



Évaluation externe : 2022- 2023

Actualisation du dossier d'avancement au 16 novembre 2022

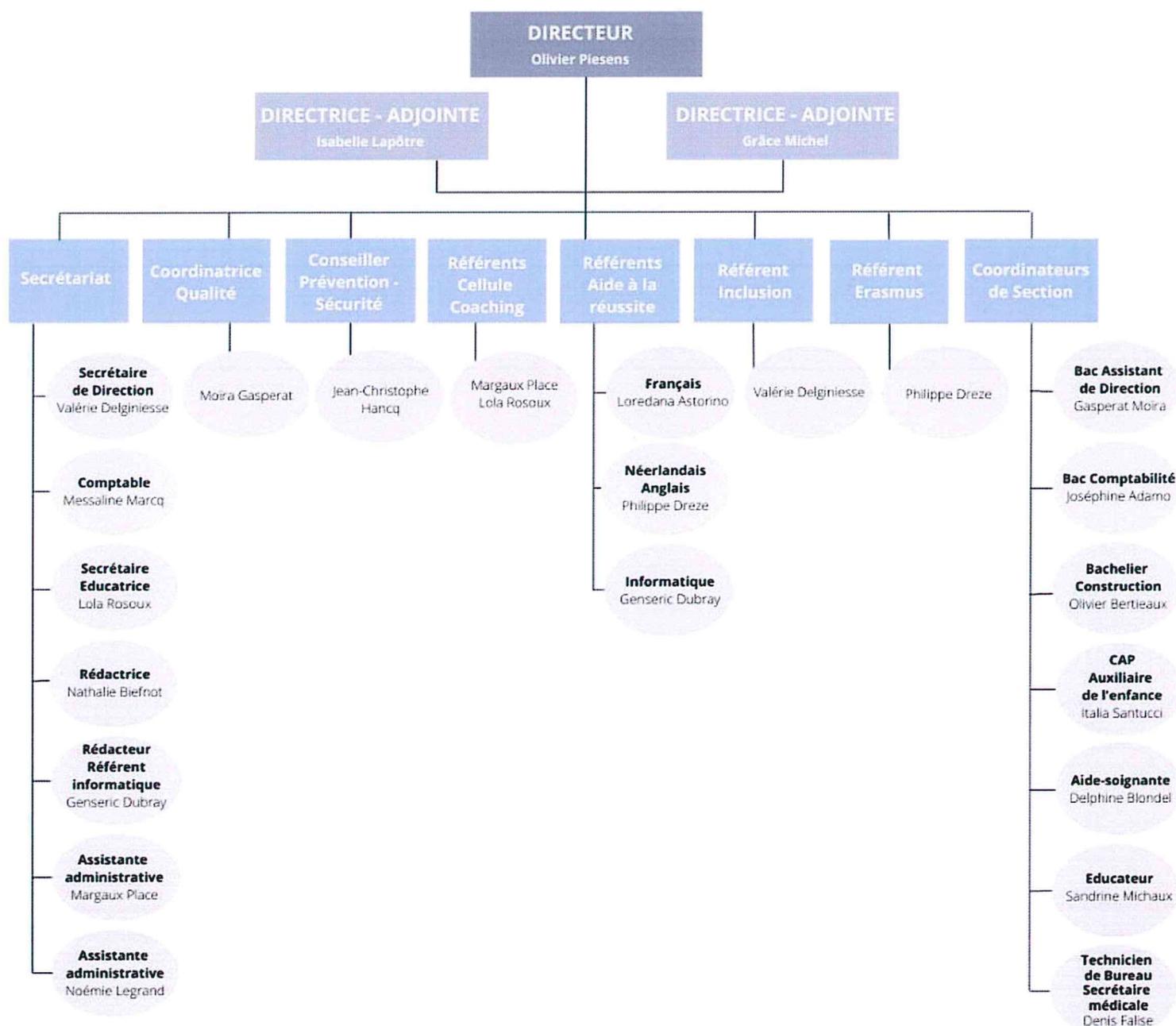
Table des matières

I. Introduction contextuelle	3
II. Bilan et analyse : état de la réalisation des actions, processus et résultats - Mesure de la capacité de changement – Culture qualité.....	5
CRITÈRE C : Bilan et analyse de la culture qualité à l’œuvre dans l’établissement	5
Actions mises en place	

I. Introduction contextuelle

Depuis la rédaction du dossier d'avancement de l'évaluation continue au 31 mai 2022, quelques changements sont survenus au sein de notre établissement.

Citons, dans un premier temps, les changements organisationnels au niveau des ressources humaines :



➤ **Changements au sein de la direction**

Monsieur Olivier PIESENS est nommé à la fonction de directeur depuis le 1^{er} octobre 2022.

➤ **Changements au sein de l'équipe pédagogique du cursus concerné**

Madame Maria TALUTTO est remplacée par Madame Cathy Mingoia dans le cadre du cours *Information et Communication professionnelles*.

➤ **Changements au niveau du nom de l'établissement**

Dès septembre 2022, l'IEPSCF-Morlanwelz rejoint l'ensemble des établissements de Promotion sociale qui ont opté pour une modernisation de leur dénomination: l'IEPSCF-Morlanwelz devient EAFC-Morlanwelz. EAFC ou Enseignement pour Adultes et Formation continue illustre davantage les enseignements dispensés.

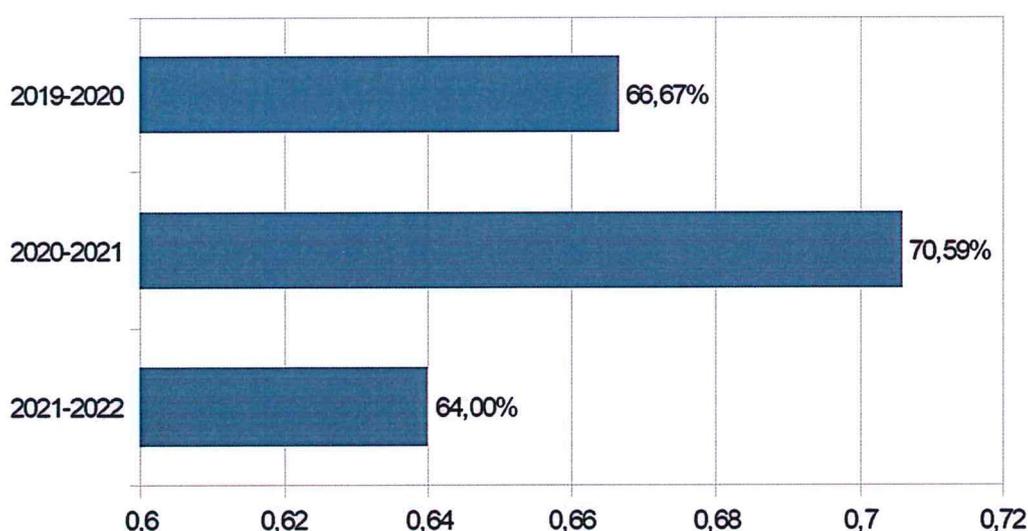
➤ **Désignation de deux référents « Cellule Coaching »**

Dans une volonté d'accompagner les étudiants dans leur parcours académique et professionnel, Madame Lola Rosoux, épaulée par Madame Margaux Place, assurera le poste de référente Cellule Coaching. Elles rejoignent à ce titre la CPQ.

Une réflexion menée au cours de l'une de nos réunions au sein de la section nous amène à nous interroger sur le nombre d'étudiants qui trouvent un emploi pendant la formation.

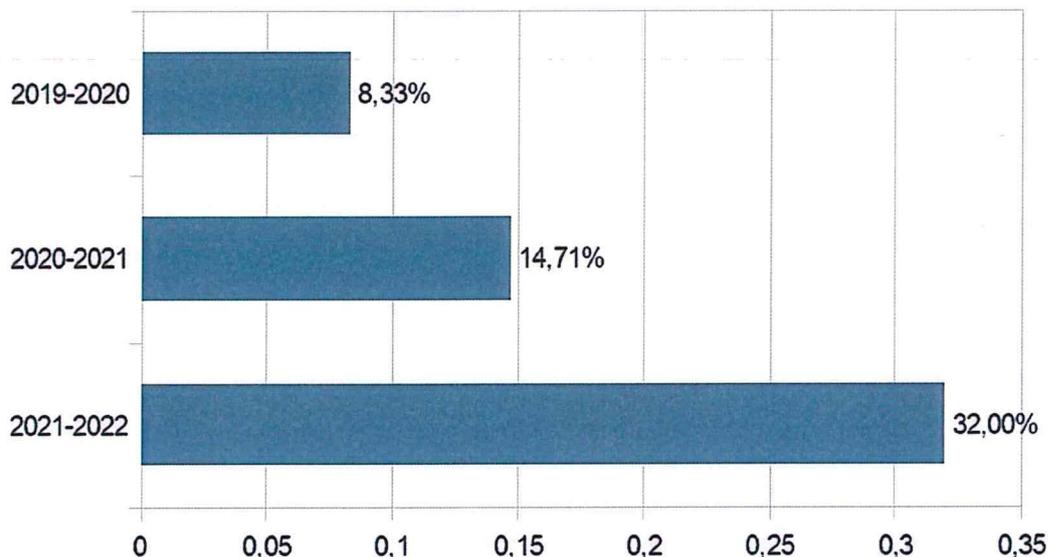
Une analyse de la situation au cours des trois dernières années académiques nous a permis de constater tout d'abord qu'un nombre relativement important de nos étudiants était déjà actif dans la vie professionnelle tous secteurs confondus.

Nombre d'étudiants travailleurs (tous secteurs)



Nos analyses ont également permis de constater qu'un nombre croissant d'étudiants non-actifs ou actifs dans des secteurs autres que la comptabilité a trouvé un emploi dans le domaine comptable pendant leur formation.

Elèves ayant trouvé de l'emploi dans le secteur comptable en cours de formation



II. Bilan et analyse : état de la réalisation des actions, processus et résultats - Mesure de la capacité de changement – Culture qualité

CRITÈRE C : Bilan et analyse de la culture qualité à l'œuvre dans l'établissement

Actions mises en place

✓ **Création d'un nouveau logo**

Le changement de nom nous amène à modifier notre logo. La mission sera confiée à Monsieur François Bertieaux, chargé de cours au sein de la section Bachelier en Construction. Le fruit de la réflexion menée aboutissant au logo final est expliquée à la page 3 de l'annexe 1.

✓ **Mise en place d'une Cellule Coaching**

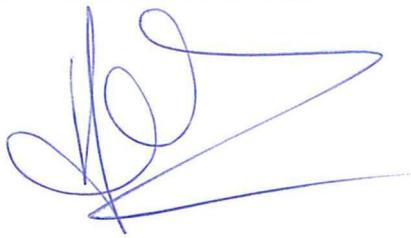
Dans le souci d'accompagner l'étudiant à devenir acteur de sa réussite, une cellule coaching a été mise en place au sein de notre établissement. Les actions menées par la cellule s'articuleront autour de trois axes: l'orientation scolaire et professionnelle, l'accompagnement socio-éducatif et méthodologique ainsi que la préparation à l'après-cursus. Vous trouverez un descriptif détaillé des missions de la cellule en annexe 2.

Coordinatrice Qualité



Moira GASPERAT

Coordinatrice de section



Joséphine ADAMO

Directeur



Olivier PIESENS

Liste des annexes

Annexe I : Réflexions menées aboutissant au logo

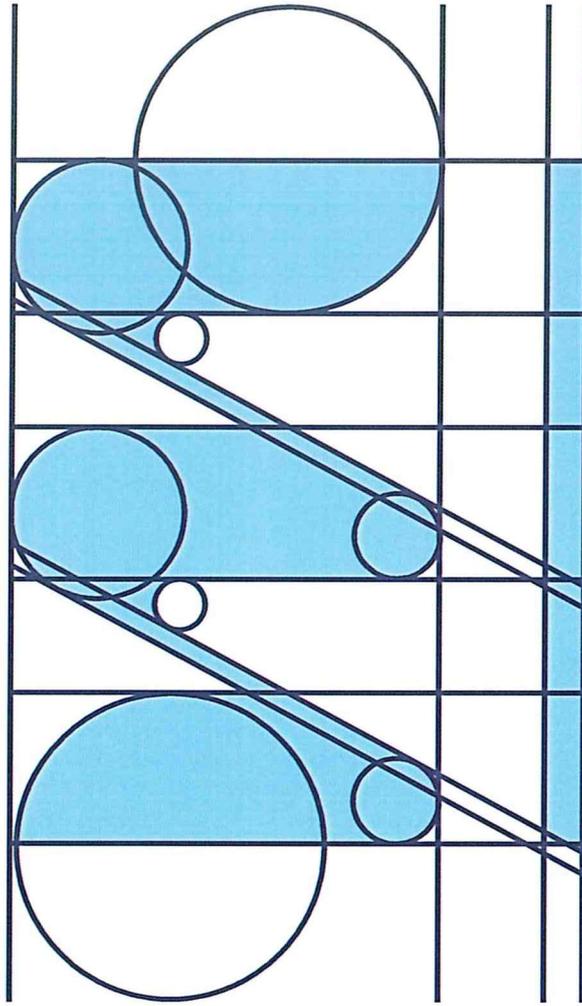
Annexe II : Descriptif de la Cellule Coaching

Annexes

avril 2022



construction



proposition de logo

Logogramme

Le travail typographique sur la lettre «M» met l'accent sur Morlanwelz contrairement aux autres E AFC qui mettent la mention E AFC en avant. L'école se démarquerait sans mettre de côté l'appellation.

Plein et délié contrasté

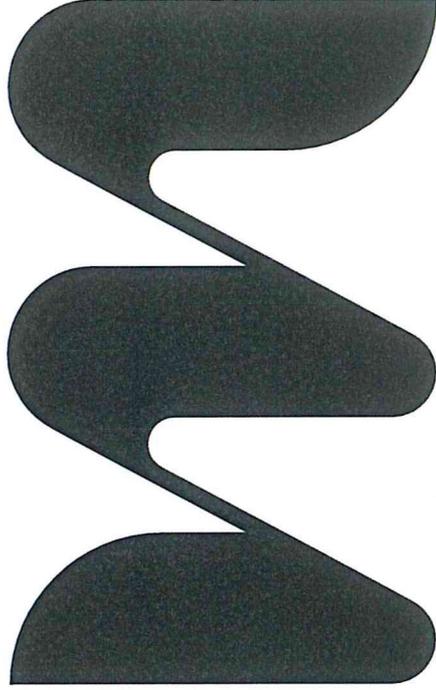
Ce contraste accentue la formation de 3 blocs visuels. Les déliés forment un passage de l'un à l'autre comme un élève passe d'une année à l'autre (par exemple, sur 3 années de Bachelier).

Arrondis

Cette esthétique, empruntée à l'architecture de l'école, amène de la douceur et de la maîtrise dans la transition entre les blocs comme c'est supposé l'être entre deux années de cours.

Proportions

Le logo respecte les proportions d'un rectangle d'or afin de générer un sentiment d'harmonie et de stabilité.



eafc — Morlanwelz

Proxima nova ait

Comme toute police de la famille des linéales, la Proxima renvoie un sentiment de stabilité et de sérieux. Par ailleurs, les linéales sont majoritairement utilisées dans les autres structures de l'enseignement supérieur.

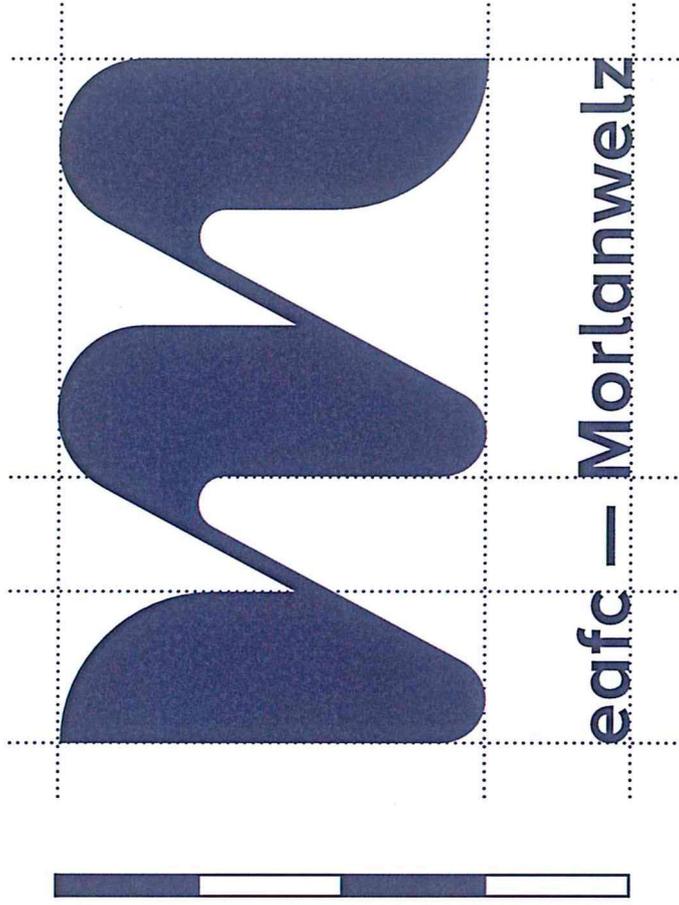
minuscules

L'emploi exclusif des minuscules donne une esthétique contemporaine au logo. De plus, cela réduit le nombre de dépassement de la hauteur d'x.

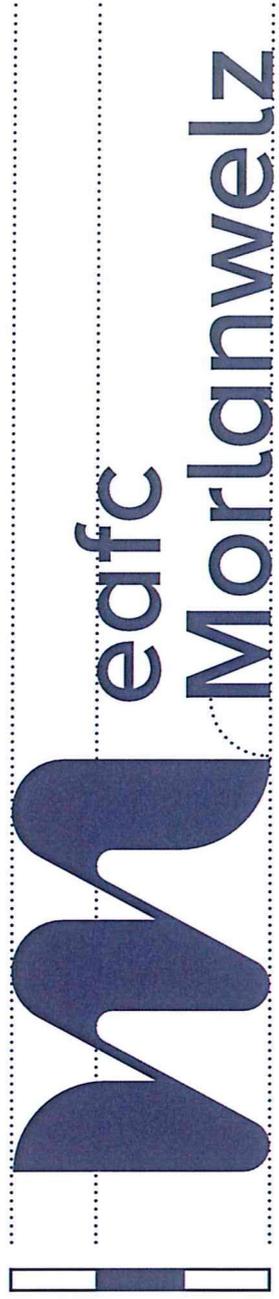
Tout en majuscules est rigide, voire agressif visuellement :
E AFC — MORLANWELZ

Mettre les majuscules logiques perturbe l'équilibre de la ligne des ascendantes et génère une différence de densité de noir entre les deux parties de la ligne de texte :

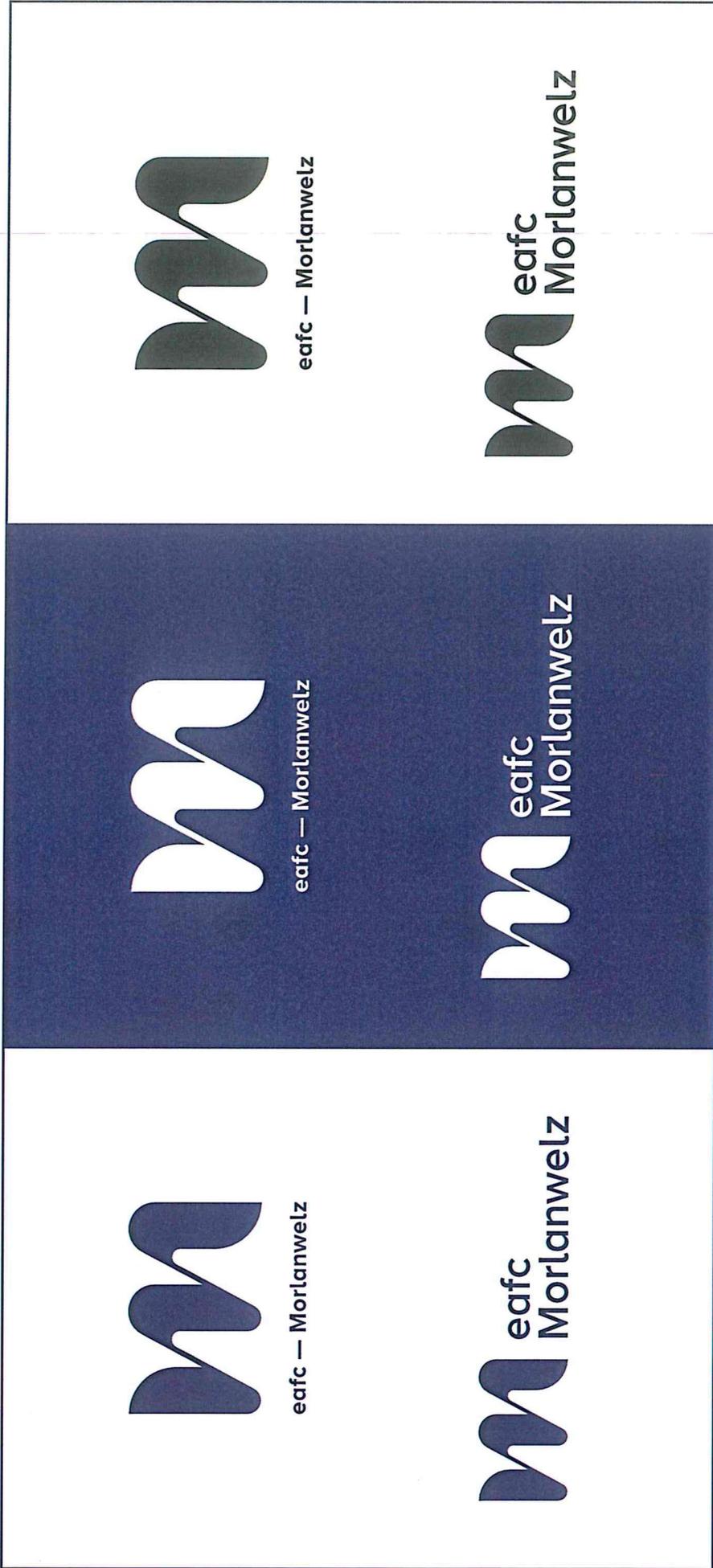
E AFC — Morlanwelz







proposition de logo



Bleu nuit

Pantone 2745 c
Hex : #280071
RVB : 40, 0, 113
CMJN : 65, 100, 0, 56
Palier de teinte : 30 %



Blanc

Hex : #ffffff
RVB : 255, 255, 255
CMJN : 0, 0, 0, 0
Palier de teinte : NA

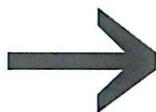
Noir

Hex : #000000
RVB : 0, 0, 0
CMJN : 0, 0, 0, 100
Palier de teinte : 30 %



L'acronyme choisi n'est pas aisé à prononcer.
Une lecture à l'anglaise de la première
partie pourra simplifier la prononciation
et nous permettre de l'utiliser comme un
sigle à l'orale.

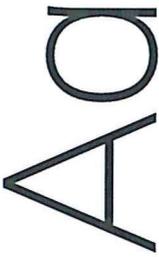
[ə.a.ɛf.se.ɛm]



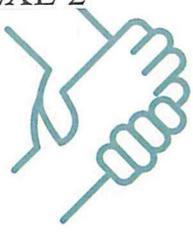
[if.se.ɛm]

Pour accompagner le logo, il est recommandé d'employer des polices de caractères linéales pour correspondre à l'esprit graphique du logo. Voici une suggestion de famille libre et gratuite pour les documents produit par l'établissement : la Mulish.

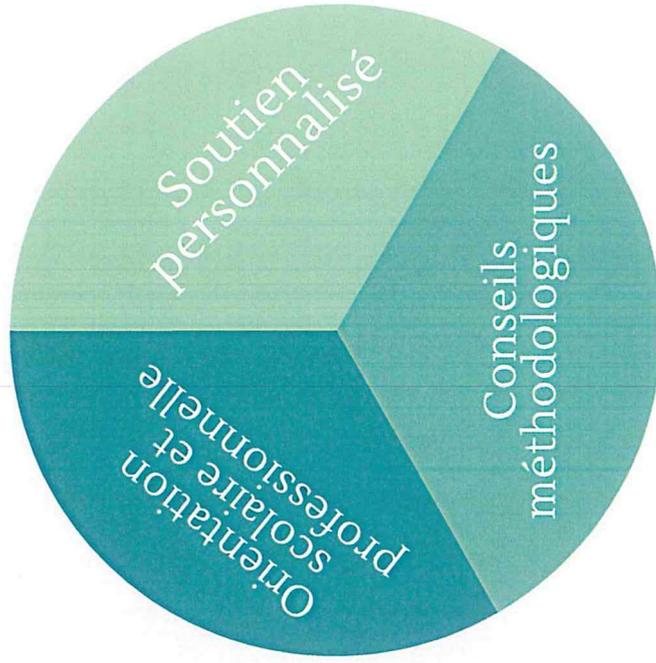
proposition de logo

< sans >	Italique	< sans >	Italique
 Extra Light 80 pt	 Extra Light 80 pt	 Semi Bold 80 pt	 Italique
 Light 80 pt	 Light 80 pt	 Bold 80 pt	 Italique
 Regular 80 pt	 Italic 80 pt	 Extra Bold 80 pt	 Italique
 Medium 80 pt	 Medium 80 pt	 Black 80 pt	 Italique

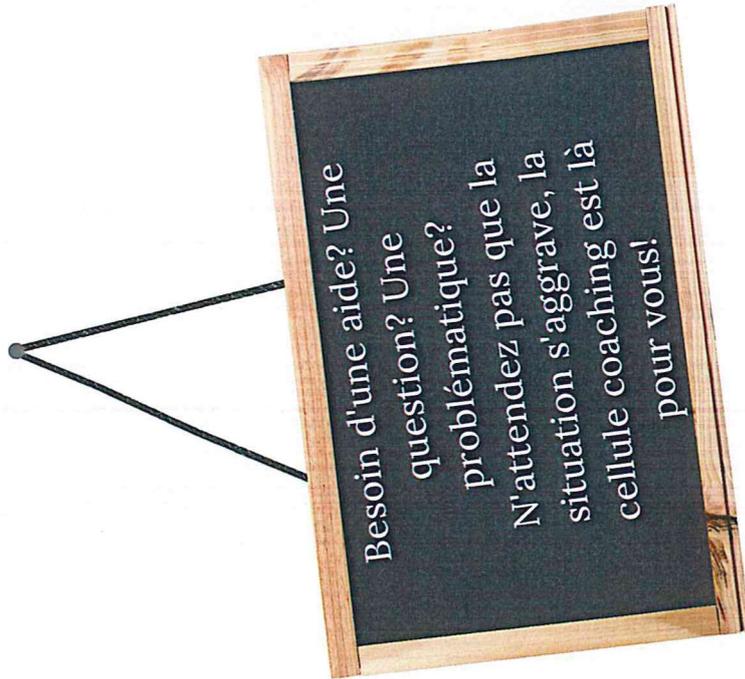




LA CELLULE COACHING



2022-2023



CONTACTEZ-NOUS

46, rue Raoul Warocqué
7140 Morlanwelz
064/44.97.54
lola.rosoux@ineps-mlz.be

Orientation scolaire et professionnelle

- Bilan de compétences: inventaire des aptitudes et des atouts;
- Clarification du projet professionnel: intérêts, attentes, représentations, système de valeurs et mise en perspective des réalités liées aux métiers (confrontation, comptabilité, remise en question,...);
- Aide aux choix de la formation: inventaire des possibilités en lien avec le projet professionnel et en fonction de la situation personnelle.

Accompagnement socio-éducatif et méthodologique

- Soutien aux étudiants en situation de précarité (aide aux démarches administratives...);
- Mise en place d'actions pour remédier aux difficultés scolaires (méthode de travail...);
- Suivi des personnes en situation de décrochage. ;
- Accueil et intégration des étudiants en mobilité (programmes d'échanges) par le Référent Erasmus;
- Orientation vers des services spécialisés (CPAS, FOREM, A.S.B.L ...);
- Mise en place d'une approche centrée sur la personne.

« Nous nous engageons à fournir une expérience éducative d'excellence afin de préparer chaque élève pour l'avenir. »

Préparation à l'après-cursus

- Vers une autre formation: voir orientation scolaire;
- Vers un emploi :
 1. Méthodes d'investigation du marché de l'emploi;
 2. Aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation;
 3. Préparation à l'entretien d'embauche (simulation).